

FICHE DE POSTE – DIRECTEUR/TRICE DE PATRONAGE



Informations générales

- **Intitulé du poste** : Directeur/Directrice de patronage
- **Type de contrat** : CDI ou CDD à temps partiel
- **Temps de travail** : Mi-temps
- **Horaires** :
 - **Périscolaire** : 4 soirs par semaine, de 16h à 18h45
 - **Extrascolaire** : Pendant les vacances scolaires, selon les besoins
- **Lieu de travail** : Chasselay et villages alentours
- **Rattachement hiérarchique** : Association inter clochers en val d'Azergue

Missions principales

En tant que directeur/directrice de patronage, vous serez chargé(e) de gérer et animer un espace d'accueil éducatif et ludique pour les enfants, en lien avec les familles et les partenaires institutionnels (paroisse, mairie, SDJES, CAF..).

1. Direction et coordination du patronage

- Assurer l'accueil et l'encadrement des enfants pendant les temps périscolaires et extrascolaires
- Élaborer et mettre en œuvre un projet pédagogique en accord avec les valeurs de la structure
- Planifier, organiser et animer les activités adaptées aux enfants
- Encadrer et accompagner l'équipe d'animation (salariés et/ou bénévoles)

2. Gestion administrative et relation partenariale

- Assurer le lien avec la mairie, la paroisse, la CAF et la SDJES
- Déclarations TAM et AFAS Caf
- Veiller à l'application des réglementations en vigueur (sécurité, obligations CAF, etc.)
- Suivre le budget et la gestion administrative du patronage
- Rédiger les bilans d'activités et assurer le suivi des dossiers

3. Relations avec les familles et la communauté

- Être à l'écoute des familles et favoriser leur implication dans la vie du patronage
- Communiquer régulièrement avec les parents sur les activités et projets en cours
- Promouvoir le patronage et assurer sa visibilité dans la commune

Profil recherché

- **Formation** : Titulaire du BAFD (ou en cours) ou équivalent (BPJEPS, DEJEPS, etc.)
- **Expérience** : Expérience en direction ou coordination d'accueils collectifs de mineurs appréciée
- **Compétences** :
 - Capacité à animer et encadrer une équipe
 - Sens de l'organisation et rigueur administrative
 - Qualités relationnelles et pédagogiques
 - Connaissance du cadre réglementaire des accueils de loisirs

Conditions

- **Rémunération** : Selon expérience et convention collective de l'animation
- **Poste à pourvoir** : Rentrée septembre 2025
- **Lieu** : Chasselay

Candidature

Envoyez votre CV et lettre de motivation à : x.skof@lyon.catholique.fr