

Fiche de poste – Directeur du Patronage

Descriptif

Création de poste de directrice / directeur pour le Patronage Saint Michel, salarié(e) de l'Association Saint-Michel Animation Loisirs Education (ASMALE) qui est un lieu d'accueil périscolaire et extrascolaire pour les enfants de 6 à 11 ans.

Poste à pourvoir en septembre 2026.

CDD à temps plein, relevant de la convention collective nationale des métiers de l'éducation, de la culture, des loisirs et de l'animation (ECLAT).

Lieu de travail : 6 rue de l'arquebuse à Saint-Dizier (52)

Rémunération : 1500€ net/mois

Pour un fonctionnement idéal, il est préférable d'habiter dans le secteur de Saint-Dizier.

Rattachement : le directeur / la directrice travaille en collaboration directe avec l'aumônier du Patronage Saint-Michel, sous l'autorité de l'ASMALE.

La vocation du Patronage est d'offrir aux enfants un lieu fraternel pour grandir dans la joie, par le jeu, le sport, le chant et à travers l'aide aux devoirs, des activités manuelles, des temps de réflexion. Ouvert à tous, sans distinctions d'origines sociales, culturelles ou religieuses, son projet pédagogique repose sur des valeurs chrétiennes : respect de toute personne, joie de vivre, esprit de service, bienveillance, pardon, humilité, générosité, recherche de la vérité, ouverture à la transcendance. A leur tour, les enfants rayonneront autour d'eux, dans leur famille et leur école.

Missions et enjeux du poste

1. Assurer la direction du patronage :

- Assurer la sécurité physique, morale et affective des enfants accueillis
- Contribuer à la rédaction du projet éducatif de l'association
- Rédiger le projet pédagogique du Patronage
- Assurer la bonne mise en œuvre du projet éducatif et pédagogique en lien avec le bureau
- Assurer les 5 fonctions de direction : éducative, administrative, sanitaire, sociale et économique
- Etablir et tenir l'échéancier des plannings d'activités et des actions à mener pour la vie du Patronage au cours de l'année
- Mettre en œuvre l'ouverture du Patronage en périscolaire : ramassage scolaire des enfants et aide aux devoirs les soirs de semaine, activités du mercredi
- Élaborer, déployer et superviser l'ensemble des activités
- Diriger le choix et la mise en œuvre du thème d'animation

- Participer à l'encadrement des enfants et à l'animation d'activités durant les différents temps d'accueil
- Cultiver l'esprit du Patronage, caractérisé par un climat d'accueil, d'écoute, d'accompagnement et de bienveillance, dans une atmosphère familiale
- Favoriser la vie collective et l'esprit familial du Patronage, en étant attentif à chacun (enfants, animateurs, familles)
- Responsabiliser les enfants, veiller à les rendre acteurs

2. Assurer l'animation et la coordination, le recrutement et la direction de l'équipe pédagogique :

- Assurer le recrutement et la gestion de l'équipe pédagogique
- Le directeur assurera l'animation et comptera parmi les encadrants qualifiés
- Travailler en étroite collaboration avec l'aumônier du Patronage et le directeur adjoint le cas échéant
- Coordonner les services effectués par les bénévoles (ramassage scolaire, aide aux devoirs, ménage, services ponctuels...)
- Être garant de la cohésion de l'équipe d'animateurs ; savoir l'écouter, l'animer, la motiver, l'accompagner, la conseiller, l'évaluer, la valoriser ; réunir l'équipe d'animateurs (préparation, bilans)
- Recueillir et mettre en œuvre les besoins de formation des animateurs
-

3. Assurer la gestion administrative, financière et logistique du patronage :

- Connaître la réglementation et l'appliquer, ainsi que la charte de bientraitance pour la protection des mineurs et les engagements du CER
- Effectuer les déclarations Jeunesse et Sport
- Participer, à la demande du bureau de l'association, à la gestion administrative et financière courante du Patronage
- Gérer les inscriptions (dossiers d'inscription, fiches sanitaires, gestion des présences)
- Élaborer les statistiques de fréquentation et participer au rapport d'activité
- Exécuter le budget prévisionnel du Patronage, ainsi que transmettre au bureau de l'association tous documents permettant le suivi de la comptabilité et de la trésorerie

4. Animer la communauté éducative du patronage

- Porter la croissance du Patronage dans son ensemble et promouvoir sa solidité
- Assurer le lien essentiel avec les familles et le lien avec les activités paroissiales
- Assurer le lien quotidien avec les familles dans l'esprit du projet pédagogique et de la structure
- Participer à la vie de l'association qui porte le Patronage
- Développer des partenariats
- Soigner les relations et la bonne implantation du Patronage dans la commune de Saint-Dizier
- Contribuer à bonne intégration de l'œuvre du Patronage dans l'ensemble paroissial
- Être force de proposition dans l'accompagnement des familles
- Établir et assurer le lien avec les familles, dans un climat de confiance

- Contribuer à la bonne intégration de l'œuvre du Patronage dans l'ensemble paroissial avec les autres acteurs, employant une structure partagée
- Représenter le Patronage lors des événements

Profil et compétences requises

Titulaire du BAFD (ou stagiaire BAFD, ou formation BAFD à prévoir au cours de l'année avec expérience d'animations)

ou diplôme / titre avec expérience d'animation, selon arrêté du 9 février 2007

Une expérience du milieu éducatif est un atout.

- ✓ Connaissance du cadre réglementaire et juridique de l'accueil collectif de mineurs (ACM), ainsi que de l'écosystème de l'accueil du jeune public.
- ✓ Connaissance des techniques d'animation (culturelle, artistique, sportive).
- ✓ Conscience de la dimension spirituelle du Patronage, goût pour la mission et sensibilité ecclésiale.
- ✓ Avoir à cœur de transmettre. Être un adulte référent conscient de son rôle éducatif.
- ✓ Sens de l'organisation, du relationnel, de la communication. Ecoute, dialogue et disponibilité.
- ✓ Sens naturel de l'autorité et des responsabilités. Aimer le contact avec les enfants et leurs familles.
- ✓ Sens du travail en équipe, gestion de l'équipe. Savoir déléguer. Être un élément moteur au sein de l'équipe pédagogique.
- ✓ Capacité d'adaptation, autonomie et prise d'initiatives, souplesse et créativité.
- ✓ Maîtrise de l'informatique et des réseaux sociaux de communication.
- ✓ Capacité à s'auto évaluer et à se remettre en question.
- ✓ Sens du devoir de réserve.